



Voordelen voor werkgevers op een rij

Geen werkgevers-
verplichtingen, zoals:
Cao, Wab.



Onbeperkte
flexibiliteit in zowel
de duur als omvang.



Behouden van
specialistische kennis
en ervaring.



Optimale vrijheid
in individuele
afspraken.



Kost nagenoeg
hetzelfde als eigen
loonlijst.



De doorwerkregeling vergeleken met andere overeenkomsten:

	Arbeids- overeenkomst	Uitzend- overeenkomst	Doorwerk Regeling
Burgerlijk Wetboek (BW)	✓	✗	✗
Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)	✓	✗	✗
Wet aanpak schijn-constructies (WAS)	✗	✓	✗
Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)	✓	✗	✗
Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag	✓	✗	✓
Wet Arbeid en Zorg (WaZo)	✓	✗	✗
Arbeidstijdenwet (ATW)	✓	✓	✓
Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet)	✓	✓	✓
Algemene wet Gelijke behandeling	✓	✓	✓
Flexibiliteit	✗	✗ / ✓	✓

Doorwerkgroep B.V. is partner van Doorwerkgever B.V.

Kapoeniestraat 13 - 7001 CB Doetinchem - 085 - 864 07 09 - info@doorwerkgroep.nl