



Voordelen voor werkgevers op een rij

Geen werkgeversverplichtingen, zoals: Cao, Wab.



Onbeperkte flexibiliteit in zowel de duur als omvang.



Behouden van specialistische kennis en ervaring.



Optimale vrijheid in individuele afspraken.



Kost nagenoeg hetzelfde als eigen loonlijst.



De doorwerkregeling vergeleken met andere overeenkomsten:

	Arbeids- overeenkomst	Uitzend- overeenkomst	Doorwerk Regeling
Burgerlijk Wetboek (BW)	✓	✓	✗
Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)	✓	✓	✗
Wet aanpak schijn- constructies (WAS)	✗	✗	✗
Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)	✓	✓	✗
Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag	✓	✓	✓
Wet Arbeid en Zorg (WaZo)	✓	✓	✗
Arbeidstijdenwet (ATW)	✓	✓	✓
Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet)	✓	✓	✓
Algemene wet Gelijke behandeling	✓	✓	✓
Flexibiliteit	✗	✗ / ✓	✓

Doorwerkgroep B.V. is partner van Doorwerkgever B.V.